



**PLAN REGIONAL de EMPLEO y GARANTÍA de RENTAS en CASTILLA-LA MANCHA  
2019/2020.**

**NOTA INFORMATIVA**

Ante las dudas planteadas por los Anuncios publicados en página Web de este Ayuntamiento relativos a la ejecución de los proyectos denominados CREACIÓN, CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO del JARDINES y ZONAS VERDES MUNICIPALES. SANEAMIENTO VERTIDOS INCONTROLADOS; y CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURAS MUNICIPALES (incluida Limpieza Viaria) y EDIFICIOS e INSTALACIONES de SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES., que se han llevado a cabo por este Ayuntamiento en el marco del **Plan Regional de Empleo y Garantía de Rentas en Castilla-La Mancha 2019/2020.**

Por la presente se hace la aclaración de que dichos Anuncios se han publicado en cumplimiento de lo establecido en el artículo 13.3 a) de la **Orden 160/2019, de 23 de Septiembre, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, reguladora de las bases para la concesión de subvenciones a entidades locales y entidades sin ánimo de lucro para la contratación de personas desempleadas y en situación de exclusión social, cofinanciada por el Fondo Social Europeo (DOCM 193 de 30.09.2019)**, modificada por **Orden 165/2019, de 16 de Octubre (DOCM 208, de 21.10.2019)**;

y en la Disposición Decimoctava 3.a) de la **Resolución de 24/10/2019, de la Dirección General de Programas de Empleo, por la que se convocan para el ejercicio 2019, las subvenciones a entidades locales y entidades sin ánimo de lucro para la contratación de personas desempleadas y en situación de exclusión social, cofinanciada por el Fondo Social Europeo (DOCM nº 212 de 25.10.2019)**

Es decir, NO SE TRATA de la CONVOCATORIA de un NUEVO PLAN de EMPLEO, sino de dar cumplimiento a las obligaciones relativas a la **Información y Publicidad del FSE** establecidas en la normativa antes reseñada.

Cebolla, a 26 de Enero de 2021.





**PLAN REGIONAL de EMPLEO y GARANTÍA de RENTAS en CASTILLA-LA MANCHA  
2019/2020.**

**Denominación Proyecto (Expte. PEE-45.P4504600J-19/2):**  
CREACIÓN, CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO de JARDINES y ZONAS VERDES MUNICIPALES.  
SANEAMIENTO VERTIDOS INCONTROLADOS

**EXTRACTO/RESUMEN DESCRIPCIÓN del PROYECTO**

*-Artículo 13.3 a) de la Orden y Disposición Decimoctava.3 a) de la Resolución-*

**I.- Ámbito, Denominación y otras características del Proyecto.**

*-Artículo 8 b) y g) de la Orden y Disposición Quinta de la Resolución-*

**I.1.- Ámbito y Denominación.**

**Ámbito:**

MEDIOAMIENTE: CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO del MEDIO NATURAL

**Denominación:**

CREACIÓN, CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO del JARDINES y ZONAS VERDES MUNICIPALES. SANEAMIENTO VERTIDOS INCONTROLADOS.

**I.2.- Descripción y Localización.**

Los trabajos y tareas realizadas han consistido en la CREACIÓN, CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO del JARDINES y ZONAS VERDES MUNICIPALES en distintas ubicaciones de la localidad y en el SANEAMIENTO de VERTIDOS INCONTROLADOS (Saneamiento, limpieza y transporte al Punto Limpio de residuos y vertidos incontrolados)

**I.3.- Otras características del Proyecto.**

**Ámbito:** LOCAL

**Fecha inicio:** 05/03/2020

**Fecha finalización:** 02/12/2020

**II. Trabajadores/as a contratados/as.**

*(Colectivos relacionados artículo 6 de la Orden y Disposición Sexta de la Resolución)*

Denominación	Núm.	Categoría/Titulación/Perfil puesto de trabajo	
Otros Trabajadores	10	Peones. No se exige titulación específica. Las tareas y trabajos desempeñadas por las personas contratadas como peones han sido las propias de su categoría profesional.	
		<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Totales</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

**III. Modalidad de Contratación, duración y Jornada.**

*(Artículo 10 de la Orden)*

Modalidad	Duración	Jornada
De duración determinada: al amparo de lo dispuesto en el artículo 15.1 a) y b) del Estatuto de los Trabajadores.	180 días	<b>Tiempo completo</b> , equivalente a la del resto de personal laboral de este Ayuntamiento.





**PLAN REGIONAL de EMPLEO y GARANTÍA de RENTAS en CASTILLA-LA MANCHA  
2019/2020.**

**Denominación Proyecto (Expte. PEE-45.P4504600J-19/1):**  
**CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURAS MUNICIPALES (incluida  
Limpieza Viaria)  
y EDIFICIOS e INSTALACIONES de SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES.**

**EXTRACTO/RESUMEN DESCRIPCIÓN del PROYECTO**

*-Artículo 13.3 a) de la Orden y Disposición Decimoctava.3 a) de la Resolución-*

**I.- Ámbito, Denominación y otras características del Proyecto.**

*-Artículo 8 b) y g) de la Orden y Disposición Quinta de la Resolución-*

**I.1.- Ámbito y Denominación.**

**Ámbito:**

INFRAESTRUCTURAS HIDRÁULICAS y de ABASTECIMIENTO, VIARIAS, MANTENIMIENTO  
VIVIENDAS SOCIALES y de INSTALACIONES de SERVICIOS PÚBLICOS.

**Denominación:**

CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURAS MUNICIPALES (incluida Limpieza Viaria)  
y EDIFICIOS e INSTALACIONES de SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES.

**I.2.- Descripción y Localización.**

Los trabajos y tareas realizadas han consistido en la CONSERVACIÓN y MANTENIMIENTO de  
INFRAESTRUCTURAS MUNICIPALES (incluida Limpieza Viaria)  
y EDIFICIOS e INSTALACIONES de SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES; todo ello en distintas  
ubicaciones de la localidad.

**I.3.- Otras características del Proyecto.**

**Ámbito:** LOCAL

**Fecha inicio:** 05/03/2020

**Fecha finalización:** 23/12/2020

**II. Trabajadores/as a contratados/as.**

*(Colectivos relacionados artículo 6 de la Orden y Disposición Sexta de la Resolución)*

<b>Denominación</b>	<b>Núm.</b>	<b>Categoría/Titulación/Perfil puesto de trabajo</b>	
<b>Coordinadora</b>	<b>1</b>	<b>Coordinadora.</b> Bachiller Superior, FP II o equivalente, o superior. Las tareas y trabajos que se han desempeñado por la persona contratada como coordinadora han sido, <i>entre otros</i> , los que a continuación se indican: Control entrega de EPIs, vestuario y útiles y herramientas de trabajo, organización y distribución del trabajo, control de asistencias y de situaciones de ILT, planificación y control adquisición de materiales necesarios para la efectiva realización de las actuaciones previstas ...	
<b>Otros Trabajadores</b>	<b>17</b>	<b>Peones.</b> No se exige titulación específica. Las tareas y trabajos desempeñadas por las personas contratadas como peones han sido las propias de su categoría profesional.	
		<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>
<b>Totales</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

**III. Modalidad de Contratación, duración y Jornada.**

*(Artículo 10 de la Orden)*

<b>Modalidad</b>	<b>Duración</b>	<b>Jornada</b>
De duración determinada: al amparo de lo dispuesto en el artículo 15.1 a) y b) del Estatuto de los Trabajadores.	Coordinadora: 205 días	Tiempo completo, equivalente a la del resto de personal laboral de este Ayuntamiento.
	Peones: 180 días	

